

女性の職業選択に資する情報の公表

色麻町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第1項の規定に基づき「色麻町特定事業主行動計画」を策定しております。女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、「色麻町特定事業主行動計画」の実施状況を公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

○女性職員の採用割合（令和5年度）

職種	全職員	女性	女性比率
事務職	2 人	1 人	50.0%
合計	2 人	1 人	50.0%

○採用試験受験者の女性割合（令和5年度採用の令和4年度受験者）

職種	全職員	女性	女性比率
事務職	11 人	3 人	27.3%
土木職	1 人	1 人	100.0%
保健師	1 人	1 人	100.0%
合計	13 人	5 人	38.5%

○勤続年数の男女差（令和5年4月1日現在）

	男性	女性	男女の差
平均勤務年数	16年4ヶ月	14年7ヶ月	1年7ヶ月

※令和4年4月1日採用、再任用職員、任期付職員除く。

○管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性比率
13 人	1 人	14 人	7.1%

○各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

役職	全職員	女性	女性比率
課長級	14 人	1 人	7.1%
課長補佐級	17 人	10 人	58.8%
係長級	28 人	14 人	50.0%
主事級	42 人	23 人	54.8%
その他の職員	4 人	1 人	25.0%
合計	105 人	49 人	46.7%

○男女別の育児休業取得率（令和5年度）

性別	対象者	取得者	取得率
男性	1 人	0 人	0.0%
女性	2 人	2 人	100.0%

○男性の配偶者出産休暇等の取得率（令和5年度）

対象者	取得者	取得率
1 人	1 人	100.0%

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：宮城県色麻町

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	８９．３％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	８１．８％
全職員	７３．０％

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(１) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	９９．０％
本庁係長相当職	９３．７％

(２) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
３６年以上	—
３１～３５年	９６．１％
２６～３０年	８６．１％
２１～２５年	—
１６～２０年	８５．５％
１１～１５年	９０．６％
６～１０年	８３．０％
１～５年	９４．９％

【説明欄】

- ・役職段階別の本庁課長相当職は、女性職員が１人、勤続年数別の３６年以上には女性職員、２１～２５年の区分には男性職員がいなかったため、「—」の記載としている。
- ・扶養手当については、男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は８０．６％である

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。