

女性の職業選択に資する情報の公表

色麻町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第1項の規定に基づき「色麻町特定事業主行動計画」を策定しております。女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、「色麻町特定事業主行動計画」の実施状況を公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

○女性職員の採用割合（令和4年度）

職種	全職員	女性	女性比率
事務職	2 人	0 人	0.0%
保健師	1 人	1 人	100.0%
合計	3 人	1 人	33.3%

○採用試験受験者の女性割合（令和4年度採用の令和3年度受験者）

職種	全職員	女性	女性比率
事務職	10 人	1 人	10.0%
保健師	1 人	1 人	100.0%
合計	11 人	2 人	18.2%

○勤続年数の男女差（令和4年4月1日現在）

	男性	女性	男女の差
平均勤務年数	16年2ヶ月	14年9ヶ月	1年3ヶ月

※令和4年4月1日採用、再任用職員、任期付職員除く。

○管理職の女性割合（令和4年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性比率
14 人	1 人	15 人	6.7%

○各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

役職	全職員	女性	女性比率
課長級	15 人	1 人	6.7%
課長補佐級	18 人	12 人	66.7%
係長級	28 人	13 人	46.4%
主事級	46 人	27 人	58.7%
その他の職員	5 人	2 人	40.0%
合計	112 人	55 人	49.1%

○男女別の育児休業取得率（令和4年度）

性別	対象者	取得者	取得率
男性	5 人	0 人	0.0%
女性	2 人	2 人	100.0%

○男性の配偶者出産休暇等の取得率（令和4年度）

対象者	取得者	取得率
5 人	5 人	100.0%

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：宮城県色麻町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.3%
全職員	70.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	101.5%
本庁係長相当職	95.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.0%
31～35年	95.7%
26～30年	90.0%
21～25年	—
16～20年	91.6%
11～15年	90.3%
6～10年	84.6%
1～5年	94.4%

【説明欄】

- ・役職段階別の本庁課長相当職は、女性職員が1人、勤続年数別の21～25年の区分には男性職員がいないため、「—」の記載としている。
- ・扶養手当については、男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は78.6%である

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。