

## 色麻町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

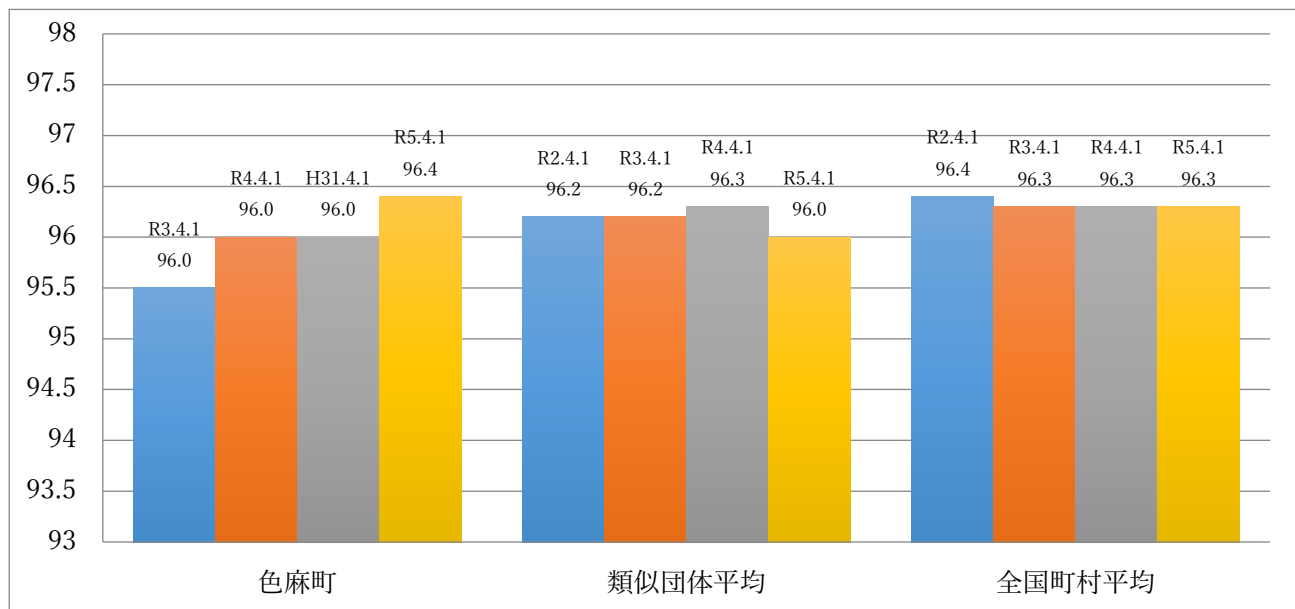
区 分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考)令和3年度の 人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
令和 4年度	6,401	4,748,118	116,040	957,183	20.1	19.5

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当た り給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤怠手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
令和 4年度	92	336,875	42,118	121,146	500,139	5,436	5,503

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和4年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

#### (4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
令和 4年度	円	円	円 (      %)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
令和 4年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[ 実施 ]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.7%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）色麻町：支給対象外地域 ※国と同様に見直しを実施。支給該当地域に勤務した場合、その割合に応じて支給。

（実施時期）平成27年4月1日

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

## (6)特記事項

なし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
色麻町	38.8歳	280,600円	313,400円	302,794円
宮城県	42.0歳	318,460円	421,616円	354,660円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	40.9歳	399,859円	353,902円	324,003円

#### ② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/ B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
色麻町	54.2歳	4人	290,200円	306,400円	302,600円	—	—	—	—
宮城県	53.1歳	138人	302,996円	342,235円	321,618円	—	—	—	—
国	51.5歳	2,114人	286,942円	—	329,178円	—	—	—	—
類似団体	51.2歳	4人	286,113円	307,605円	296,461円	—	—	—	—

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区分		色麻町	宮城県	国
一般行政職	大学卒	185,200円	192,500円	185,200円
	高校卒	154,600円	159,600円	154,600円
技能労務職	高校卒	151,900円	157,400円	—
	中学卒	136,200円	144,300円	—

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和5年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	257,300円	*円	*円	—円
	高校卒	—円	—円	*円	*円
技能労務職	高校卒	—円	—円	—円	—円
	中学卒	—円	—円	—円	*円

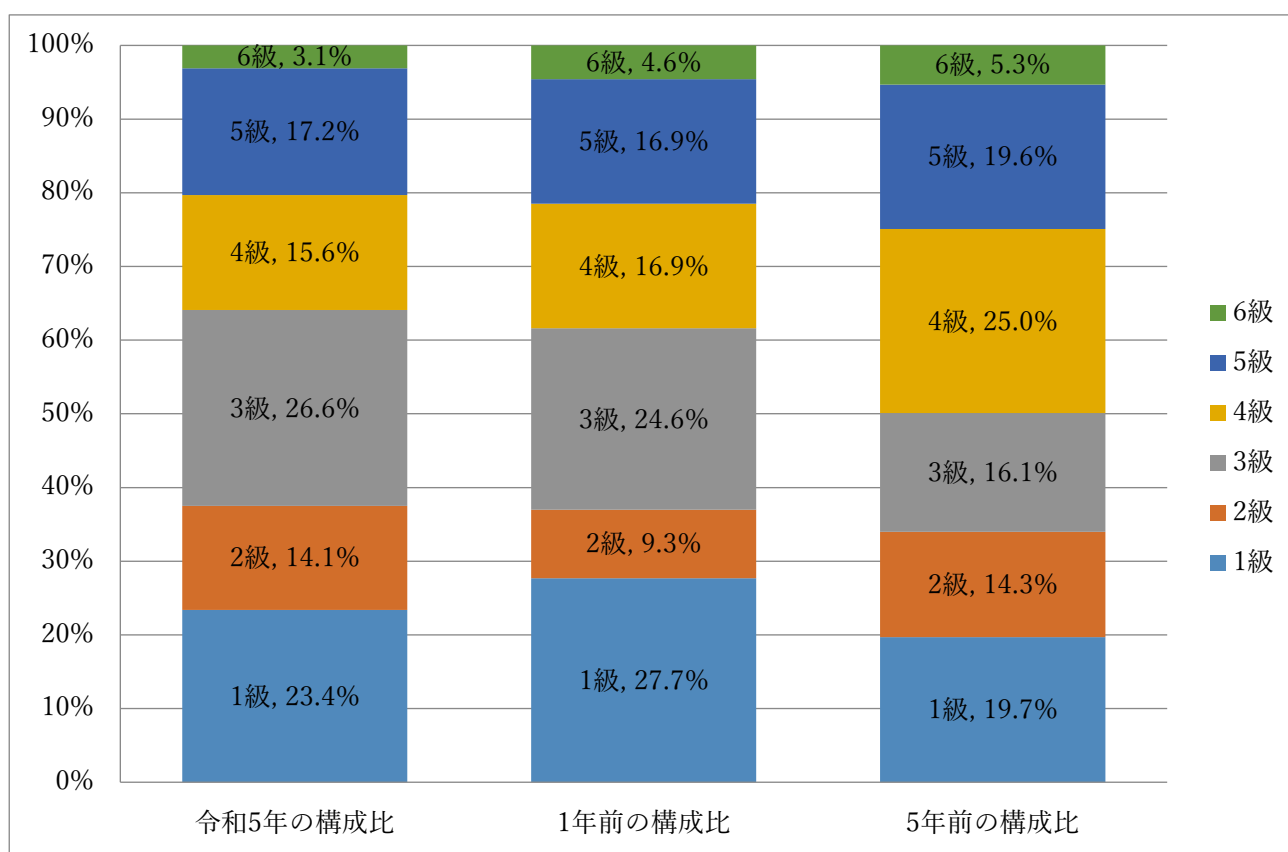
(注) 個人情報保護の観点から対象となる職員が3人以下の場合は、「\*」で表示している。

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

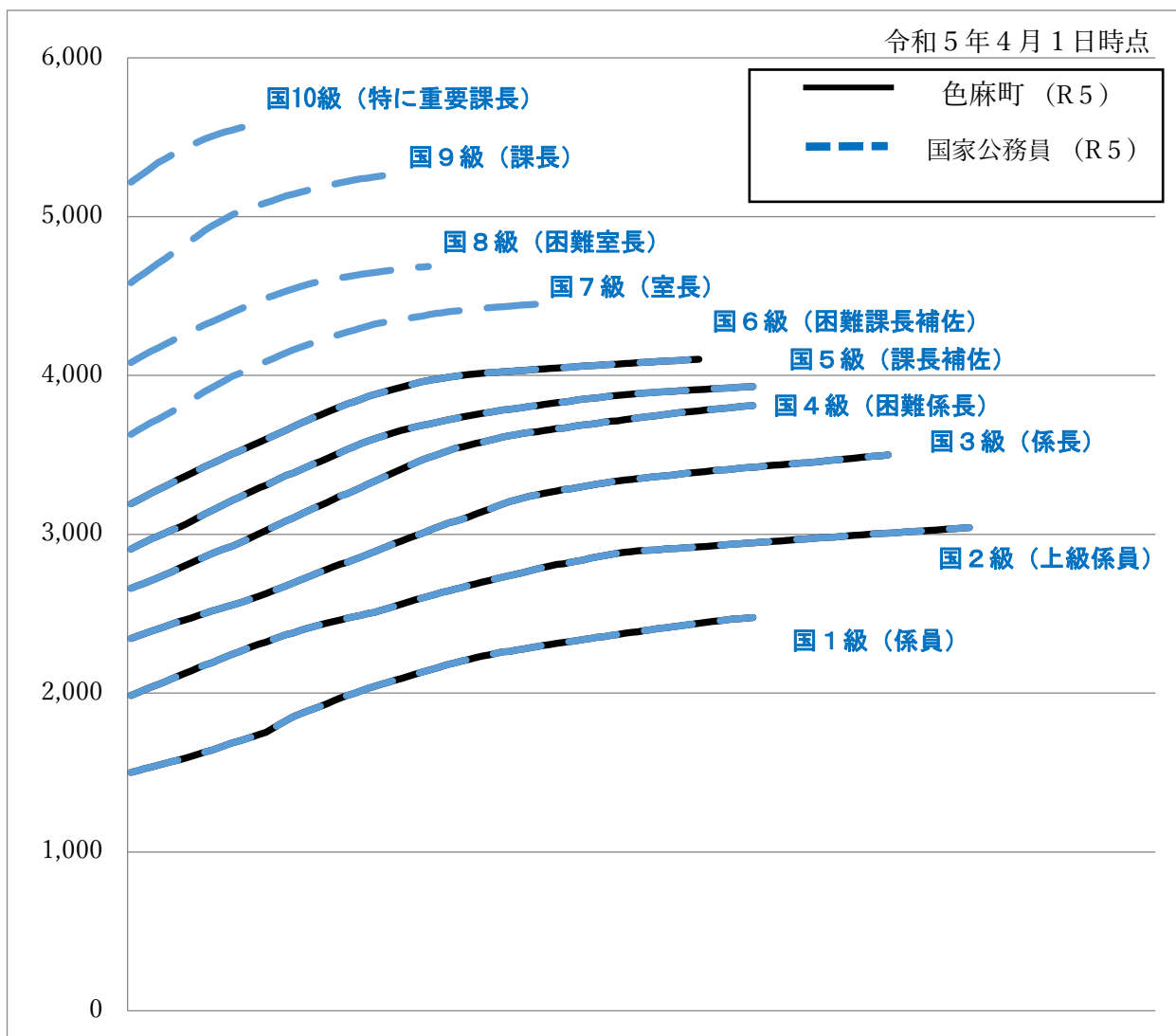
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、技師、栄養士、保育士、保健師及び教諭の職務	15人	23.4%	150,100円	247,600円
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事等の職務	9人	14.1%	198,500円	304,200円
3級	係長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度の職務（主幹、係長、主査）	17人	26.6%	234,400円	350,000円
4級	困難な業務を処理する課長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度の職務（課長補佐、次長）	10人	15.6%	266,000円	381,000円
5級	課長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度の職務（課長、局長、所長）	11人	17.2%	290,700円	393,000円
6級	特に重要な業務を所掌する課の長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度の職務（課長、局長、所長）	2人	3.1%	319,200円	410,200円

- (注) 1 色麻町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（色麻町）

令和4年4月2日から令和5年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

色 麻 町	宮 城 県	国
1人当たり平均支給額（4年度） 1,253千円	1人当たり平均支給額（4年度） 1,673千円	—
（令和4年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.00月分 （1.35）月分 （0.95）月分	（令和4年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.00月分 （1.35）月分 （0.95）月分	（令和4年度支給割合） 期末手当 2.40月分 勤勉手当 2.00月分 （1.35）月分 （0.95）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5～20% 管理職加算15～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5～20% 管理職加算10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（色麻町）

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

##### (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

色 麻 町			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（割増率2～20%）			定年前早期退職特例措置（割増率2～45%）		
1人当たり平均支給額		20,518千円			

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		188千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		188,532円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都 特別区	20%	－ 人	20%
多賀城市	10%	－ 人	10%
仙台市・富谷市	6%	1人	6%
名取市・利府町	3%	－ 人	3%

### (4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）		%		
手当の種類（手当数）				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （令和4年度決算）	左記職員に対する支給 単価

### (5) 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	16,865千円
職員1人当たりの平均支給年額（令和4年度決算）	164千円
支給実績（令和3年度決算）	19,889千円
職員1人当たりの平均支給年額（令和3年度決算）	195千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む



(6) その他の手当 (令和5年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和4年度決算)
扶 養 手 当	1.子 10,000円 2.子以外の扶養親族 6,500円 3.扶養親族である子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円を加算	同 じ	—	9,012千円	243,567円
住 居 手 当	1.借家・借間に居住している職員 ア月額27,000円以下の家賃を支払っている職員 【家賃】-16,000円 イ月額27,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(【家賃】-27,000円)÷2 (限度額28,000円)	同 じ	—	4,395千円	244,166円
通 勤 手 当	1.交通機関の利用者 月額55,000円を限度に支給 2.自家用車等の利用車 使用距離(片道)に応じ、2,000円～31,600円を支給	同 じ	—	5,479千円	64,458円
管 理 職 手 当	課長等の職にある職員に支給 5級の職員 49,600円 39,600円(参事) 6級の職員 51,900円 41,500円(参事)	同 じ	—	9,011千円	643,642円
単 身 赴 任 手 当	転勤により住居を移転し、配偶者と別居して単身で生活する職員 月額30,000円+加算額	同 じ	—	—千円	—円
寒 冷 地 手 当	基準日(毎年11月から翌年3月までの各月の初日)に支給地にて在勤する職員に対して支給世帯主である職員 被扶養者のいる職員 17,800円 その他の世帯主の職員 10,200円 その他の職員 7,360円	同 じ	—	37千円	37,000円
休 日 勤 務 手 当	休日(祝日・年末年始)において正規の勤務時間に勤務することを命ぜられ勤務した職員に支給 支給額=勤務1時間あたりの給与額×135/100×勤務時間数	同 じ	—	—千円	—円
夜 間 勤 務 手 当	正規の勤務時間として深夜(午後10時から翌日の午前5時まで)に勤務することを命ぜられ勤務した職員に支給 支給額=1時間あたりの給与額×25/100×勤務時間数	同 じ	—	—千円	—円
宿 日 直 手 当	宿日直勤務を命ぜられ勤務した職員に支給 宿日直手当 4,400円 半日直手当 2,200円 (5時間未満の場合)	同 じ	—	—千円	—円
管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	管理職手当の支給を受ける職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した際に支給 1.週休日又は休日等に勤務した場合 勤務1回につき 6,000円 2.週休日等以外の日の深夜(午前0時から午前5時)に勤務した場合 勤務1回につき 3,000円	同 じ	—	282千円	25,632円
災 害 派 遣 手 当 及 び 武 力 攻 撃 災 害 等 派 遣 手 当	災害応急対策等のために国又は他の地方公共団体から派遣された職員が、住所又は居所を離れて色麻町の区域に滞在する場合に支給 支給額 1日につき最高6,620円	同 じ	—	—千円	—円

## 5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 区 町 村 長	783,000円 (870,000円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 870,000円 / 396,000円	
	副 市 町 村 長	613,700円 (646,000円)	680,000円 / 360,000円	
報 酬	議 長	323,000円	355,000円 / 199,000円	
	副 議 長	245,000円	316,000円 / 168,000円	
	議 員	229,000円	301,000円 / 150,000円	
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(令和4年度支給割合) 3.30月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(令和4年度支給割合) 3.30月分		
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式) 給料月額×在職月数×0.44	(1期の手当額) 18,374,400円	(支給時期) 任期毎
	副 市 町 村 長	給料月額×在職月数×0.26	8,062,080円	任期毎
	備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門		職 員 数		対 前 年 数	主 な 増 減 理 由	
		令和5年	令和4年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2人	2人	0人	
		総 務	25人	24人	1人	
		税 務	5人	6人	▲1人	
		民 生	21人	24人	▲3人	
		衛 生	7人	6人	1人	
農 林 商 工		8人	9人	▲1人		
土 木	2人	3人	▲1人			
	計	70人	74人	▲4人	<参考> 人口1万当たり職員数 109.35人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 115.24人)	
	教育部門	22人	24人	▲2人		
	消防部門	—	—	—		
	小 計	92人	98人	▲6人	<参考> 人口1万人当たり職員数 143.73人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 138.01人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	3人	3人	0人		
	下 水	1人	3人	▲2人		
	そ の 他	9人	8人	1人		
	小 計	13人	14人	▲1人		
合 計		105人	112人	▲7人	<参考> 人口1万当たり職員数 164.04人	
		[120人]	[120人]	[ ]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (令和5年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
職員数	0	7	12	9	17	10	9	11	8	7	10	5	105

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	過去5年間の増減(率)
一般行政	75	77	81	76	74	70	▲5(▲6.66%)
教育	21	20	21	22	24	22	1(4.76%)
消防	—	—	—	—	—	—	—(%)
普通会計計	96	97	102	98	98	92	▲4(▲4.16%)
公営企業等会計計	13	14	13	14	14	13	0(%)
総合計	109	111	115	112	112	105	▲4(▲4.16%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考)令和3年度の 総費用に占める職員 給与費比率
令和 4年度	千円 164,722	千円 16,151	千円 14,403	% 8.74	% 10.57

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村水道事業 平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和 4年度	人 3	千円 10,264	千円 1,245	千円 2,894	千円 14,403	千円 4,801	千円 6,017

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
 2 職員数については、令和4年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

##### イ 特記事項 なし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
色 麻 町	39.3歳	225,192円	413,422円
団 体 平 均	45.7歳	335,310円	500,619円
事 業 者	一 歳		一 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。  
 2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

色 麻 町	色麻町（一般行政職・団体平均等）
1人当たり平均支給額（4年度） 1,120千円	1人当たり平均支給額（4年度） 1,253千円
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.00月分 (0.95)月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.00月分 (0.95)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5～15%

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和5年4月1日現在）

色 麻 町			色麻町（一般行政職・団体平均等）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（割増率2～20%）			定年前早期退職特例措置（割増率2～20%）		
			1人当たり平均支給額	20,518千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都 特別区	20%	— 人	20%
多賀城市	10%	— 人	10%
仙台市・富谷市	6%	— 人	6%
名取市・利府町	3%	— 人	3%

エ 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）		%		
手当の種類（手当数）				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （令和4年度決算）	左記職員に対する支給 単価

オ 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	793千円
職員1人当たりの平均支給年額（令和4年度決算）	264千円
支給実績（令和3年度決算）	569千円
職員1人当たりの平均支給年額（令和3年度決算）	189千円

- （注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和4年度決算)
扶 養 手 当	1. 子 10,000円 2. 子以外の扶養親族 6,500円 3. 扶養親族である子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円を加算	同 じ	—	858千円	286,000円
住 居 手 当	1. 借家・借間に居住している職員 ア月額27,000円以下の家賃を支払っている職員 【家賃】-16,000円 イ月額27,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(【家賃】-27,000円)÷2 (限度額28,000円)	同 じ	—	210千円	70,000円
通 勤 手 当	1. 交通機関の利用者 月額55,000円を限度に支給 2. 自家用車等の利用車 使用距離（片道）に応じ、2,000円～31,600円を支給	同 じ	—	325千円	108,400円
管 理 職 手 当	課長等の職にある職員に支給 5級の職員 49,600円 39,600円（参事） 6級の職員 51,900円 41,500円（参事）	同 じ	—	— 千円	— 円
単 身 赴 任 手 当	転勤により住居を移転し、配偶者と別居して単身で生活する職員 月額30,000円+加算額	同 じ	—	— 千円	— 円
寒 冷 地 手 当	基準日（毎年11月から翌年3月までの各月の初日）に支給地にて在勤する職員に対して支給世帯主である職員 被扶養者のいる職員 17,800円 その他の世帯主の職員 10,200円 その他の職員 7,360円	同 じ	—	— 千円	— 円
休 日 勤 務 手 当	休日（祝日・年末年始）において正規の勤務時間に勤務することを命ぜられ勤務した職員に支給 支給額=勤務1時間あたりの給与額×135/100×勤務時間数	同 じ	—	— 千円	— 円
夜 間 勤 務 手 当	正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時まで）に勤務することを命ぜられ勤務した職員に支給 支給額=1時間あたりの給与額×25/100×勤務時間数	同 じ	—	— 千円	— 円
宿 日 直 手 当	宿日直勤務を命ぜられ勤務した職員に支給 宿日直手当 4,400円 半日直手当 2,200円 (5時間未満の場合)	同 じ	—	— 千円	— 円
管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	管理職手当の支給を受ける職員が、臨時又は緊急の必要等により勤務した際に支給 1. 週休日又は休日等に勤務した場合 勤務1回につき 6,000円 2. 週休日等以外の日の深夜（午前0時から午前5時）に勤務した場合 勤務1回につき 3,000円	同 じ	—	— 千円	— 円
災 害 派 遣 手 当 及 び 武 力 攻 撃 災 害 等 派 遣 手 当	災害応急対策等のために国又は他の地方公共団体から派遣された職員が、住所又は居所を離れて色麻町の区域に滞在する場合に支給 支給額 1日につき最高6,620円	同 じ	—	— 千円	— 円